Chuo Nittochi
中央日本土地建物グループ

1 多様な人材の活躍推進

人材マネジメント

中央日本土地建物グループはチームの能力が最大限に発揮できるよう「グループ総合力」「プロフェッショナル人材」「リーダーシップ」の人材マネジメントに力を入れており、多様な人材が活躍する集団づくりに取り組んでいます。

グループ総合力

部門横断の会議体やプロジェクト、ジョブローテーションなど、多様な人材の能力が発揮できる環境や制度を整備しています。

プロフェッショナル人材

各種資格取得支援や研修、ジョブ公募制度などにより、社員がありたいと考えるプロフェッショナル像の実現を支援しています。
新卒入社の社員は、上司や先輩社員による一定期間の全面的なサポートのほか、ジョブローテーションによりスキルの幅を広げていきます。

リーダーシップ

管理職向けの各種研修や、人権啓発を充実させています。また、部長クラスを対象に360度サーベイを実施し、管理職自身の意識と行動に対する気付きを促しているほか、管理者を目指す社員に対してアセスメント研修を実施しています。

●有資格者数（2024年3月末時点）

宅地建物取引士	585名	ビル経営管理士	150名	一級電気工事施工管理技士	29名
不動産鑑定士	59名	不動産証券化協会認定マスター	67名	一級管工事施工管理技士	31名
一級建築士	72名	一級建築施工管理技士	46名		

1 多様な人材の活躍推進

女性の活躍推進

女性が長期間に渡り、安心して継続就業、活躍できる職場環境の整備を行うため、行動計画を策定しています。

行動計画

期間：2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

女性管理職および女性基幹職リーダー職階の人数をそれぞれ倍増させる

- 新卒採用、キャリア（経験者）採用において、女性基幹職の採用を強化
- 職系転換（基幹職転換）の更なる活性化の諸施策の実施
- 業務職向けキャリア開発研修の実施
- ダイバーシティ研修（管理者向け、女性リーダー層向け）の実施
- 女性向けメンター制度導入、キャリア開発相談窓口の創設

育児・介護による離職者ゼロを目指す

- フレックス＆テレワーク制度の導入
- 育児短時間勤務制度における対象となる子を小学校3年生の年度末まで延長
- 男性社員の育児休業取得支援策の実施
- 婦人科検診等に対する会社補助の拡充
- リフレッシュ休暇（特別休暇）制度の拡大

キャリアデザイン研修
（女性社員のキャリアデザインを考える為の研修を実施）

かすみがせき女子交流会
（女性社員の社内交流を目的にテーマディスカッションやランチを実施）